

MANUAL BOOK

ANUGERAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH



**Kabupaten
Lampung Selatan**

I. LATAR BELAKANG

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), Inovasi adalah pemasukan atau pengenalan hal-hal baru, pembaharuan, penemuan baru yang berbeda dari yang sudah ada atau yang sudah dikenal sebelumnya. Kegiatan inovatif yang fungsinya sebagai penunjang kegiatan pokok yang sudah ada. Disamping sebagai penunjang, kegiatan ini juga dapat dijadikan sebagai tolak ukur kegiatan-kegiatan yang sudah berjalan sebelumnya.

Penyelenggaraan pelaksanaan kegiatan inovasi di Bappeda Kabupaten Lampung Selatan berupaya mewujudkan kualitas dokumen perencanaan yang baik dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dokumen perencanaan yang baik merupakan suatu tolak ukur akan ketercapaian sasaran dan target dimasa akan datang. Salah satu upaya Bappeda Lampung Selatan dalam meningkatkan kualitas dokumen perencanaan adalah dengan cara memberi stimulus berupa penghargaan atau *reward* bagi tiap OPD yang dapat menghasilkan dokumen perencanaan dalam hal ini dokumen perencanaan tahunan (Renja).

Bappeda Kabupaten Lampung Selatan meluncurkan Inovasi yang bertema reward/ penghargaan dalam menghasilkan dokumen perencanaan tahunan yang berkualitas, bertajuk 'Anugrah Penghargaan Perencanaan Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Selatan'. Kegiatan inovasi ini secara umum adalah kegiatan pemberian reward bagi Perangkat Daerah atas perencanaan dokumen perencanaan tahunan terbaik, pemberian penghargaan dilakukan pada saat Musrenbang Kabupaten Lampung Selatan.

Diharapkan dengan memberikan penghargaan dapat memotivasi dan memberi semangat kepada Perangkat Daerah untuk menghasilkan dokumen perencanaan Perangkat Daerah khususnya Renja yang lebih baik dan berkualitas.

Objek penilaian dari kegiatan ini adalah dokumen Rencana kerja (Renja) perangkat daerah. Renja adalah dokumen rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan. Penilaian didasarkan Dokumen yang sudah sesuai sistematika dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri NO 86 Tahun 2017, dan isinya sudah mencakup visi misinya yang sesuai dengan Renstra dan RPJMD periode penilaian.

Langkah-langkah penilaian :

1. Melakukan revidi Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah pada setiap Bab, dan menyelaraskan dengan Permendagri.
2. Renstra dan RPJMD.
3. Sistematika Penulisan sudah sesuai dengan ketentuan.

II. TUJUAN

1. Meningkatkan motivasi kinerja kepada perangkat daerah, khususnya pejabat/staf yang mengerjakan dokumen perencanaan tahunan dalam hal ini Renja.
2. Mendorong dan memotivasi perangkat daerah untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Memberikan penghargaan/reward kepada perangkat daerah, khususnya para pejabat/staf pembuat renja.

III. MANFAAT

1. Membuat Perangkat Daerah, khususnya pejabat/staff yang mengerjakan Renja Lebih Produktif
2. Meningkatkan reputasi perangkat daerah
3. Memacu kepada seluruh pegawai untuk mencapai tujuan dan sasaran Perangkat Daerah

IV. SASARAN

Organisasi Perangkat Daerah se-Kabupaten Lampung Selatan.

V. JADWAL KEGIATAN

No	KEGIATAN	2021											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Tahapan pengumpulan Renja OPD												
2	Penilaian terhadap Renja OPD												
3	Pengumuman pemenang dokumen perencanaan Renja Terbaik												

VI. EVALUASI

Evaluasi pelaksanaan kegiatan inovasi dilakukan setiap setahun sekali yaitu di bulan Desember.

VII. PENCATATAN DAN PELAPORAN

Kegiatan inovasi program dicatat dan dilaporkan dalam bentuk laporan kegiatan.

Kalianda, Desember 2021

**KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN LAMPUNG SELATAN**



ARYAN SARUHAN, SP, ME
Pembina TK.1
NIP. 197150111 200003 1 008